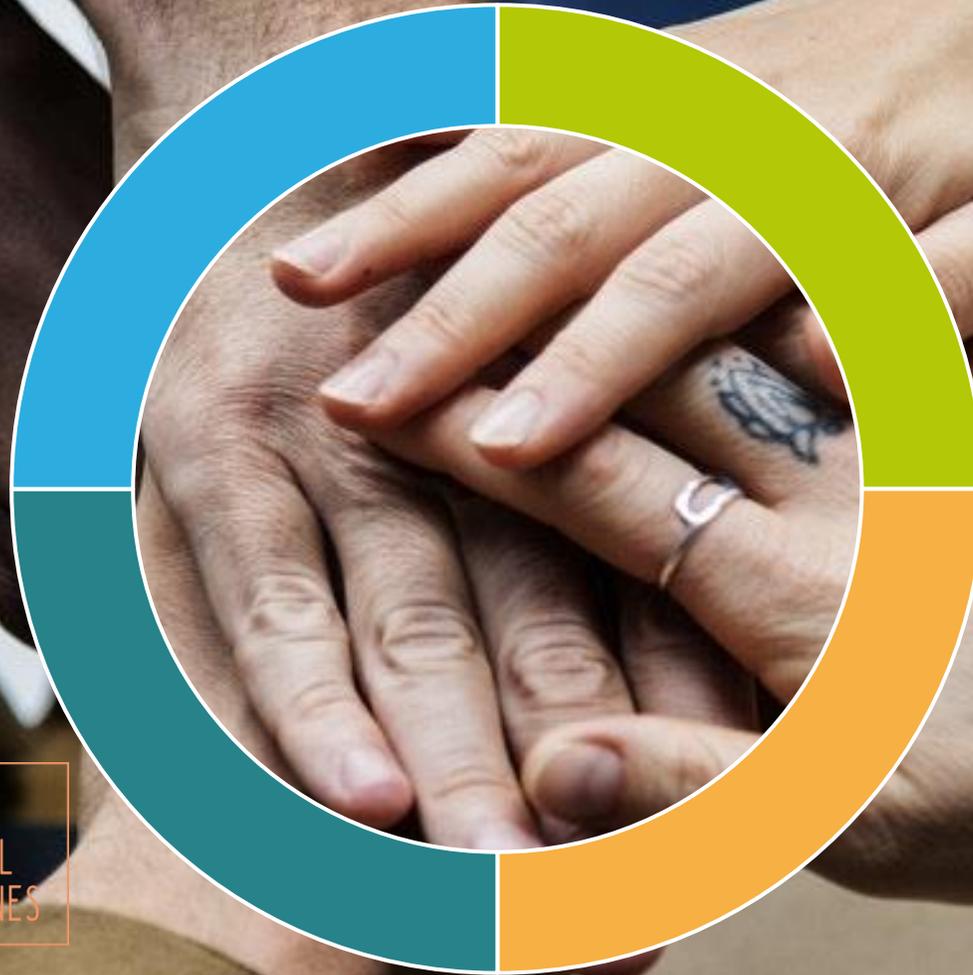


GUICHET UNIQUE TERRITORIAL



FACE
Les entreprises contre l'exclusion

CORBEIL
ESSONNES



Ordre du

Jour

- **Présentation de la MIVE**

- **Zoom sur 3 actions de la MIVE, avec témoignages**

- De la Socialisation à l'Emploi
- Apprentissage
- Quartiers Vers l'Emploi



- **Zoom sur 2 actions de la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE Corbeil)**

- Match pour l'Emploi
- Discovery



- **Projets à venir**



Présentation de la MIVE

De la socialisation à l'Emploi



LA MIVE

Mission locale créée en 1996 - devenue MIVE en 2003

❖ 5 axes d'intervention :

- Accueil - Information - Orientation
 - Accompagnement des parcours d'insertion
 - Développement d'actions pour favoriser l'emploi
 - Expertise et observation active des territoires
 - Ingénierie de projets et animation locale au service de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes
- ❖ Le professionnel et le social comme domaine d'intervention
- ❖ Un accompagnement personnalisé et renforcé
- ❖ Une relation avec le public basée sur le volontariat (faire pour et avec le jeune)

LA MIVE



❖ Notre territoire : 7 communes

- Corbeil-Essonnes
- Etiolles
- Soisy-sur-Seine
- St Germain-lès-Corbeil
- Saintry-sur-Seine
- Morsang-sur-Seine
- Le Coudray-Montceaux

❖ Nos structures d'accueil de proximité : 2 Equipes Emploi Insertion sur les quartiers

- Les Tarterêts
- La Nacelle





RESSOURCES HUMAINES

Nombre de salariés : 30

Equivalent Temps Plein : 21 22 CDI, 8 Contrats aidés, 1 stagiaire

Direction

1 Directeur
1 Directeur Adjoint
1 Assistante de Direction
3 Responsables de Secteur

Projets

2 Chargés de Projets
1 Assistante Projets

Administratif

1 Comptable
1 Assistante Administrative

Accueil et suivi du Public

11 Conseillers Professionnels
2 Chargés d'Accompagnement Spécifique
4 Chargées d'Accueil
2 Agents de sécurité

The background is a dark blue grid of squares, some of which are highlighted in a lighter blue. Various white icons are scattered across the grid, including a lightbulb, a hand holding a pen, a building with a dollar sign, a stack of coins, a bar chart, a handshake, a house, a gear, a target, a group of people, and mathematical symbols like a plus sign and a square root symbol.

ACTIVITE GENERALE

ACTIVITÉ GÉNÉRALE DE LA MIVE 2018

Répartition par lieu de résidence

Population accompagnée - Totale

	Femmes	Hommes	Total
CORBEIL ESSONNES	742	711	1453
ETIOLLES	6	3	9
LE COUDRAY MONTCEAU	18	14	32
SAINTRY SUR SEINE	21	16	38
SOISY SUR SEINE	27	20	47
MORSANG SUR SEINE	2	2	4
ST GERMAIN LES CORBEIL	27	23	49
Autres	0	0	0
Somme	843	789	1632

Population accompagnée : **1632**
(843 Femmes + 789 Hommes)
Soit 52% de Femmes et 48 % d'Hommes

Population reçue - 1^{er} Accueil

	Femmes	Hommes	Total
CORBEIL ESSONNES	315	277	592
ETIOLLES	4	3	7
LE COUDRAY MONTCEAU	9	8	17
SAINTRY SUR SEINE	12	10	22
SOISY SUR SEINE	13	13	26
MORSANG SUR SEINE	1	1	2
ST GERMAIN LES CORBEIL	12	14	26
Somme	366	326	692

Dont 1^{er} accueil: **692**
(366 + 326 Hommes)
Soit 53% de Femmes et 47% d'Hommes



Zoom par Quartiers sur les jeunes reçus en 1^{er} Accueil

Ermitage	14
Nacelle	29
Montconseil	71
Rive Droite	9
Tarterêts	132
Total	255



43 % QPV



36% QPV

ACTIVITÉ GÉNÉRALE DE LA MIVE 2018

Répartition par niveau de formation

Population accompagnée -

	Femmes	Hommes	Total
Niveau I	5	4	9
Niveau II	17	8	25
Niveau III	40	26	66
Niveau IV	388	292	680
Niveau V	240	235	475
Niveau V bis	110	168	278
Niveau VI	40	53	93
Sans certification validée	0	0	0
Non précisée	3	3	6
Somme	843	789	1632

Niveau V et Infra: 52 %

Population reçue - 1^{er} Accueil

	Femmes	Hommes	Total
Niveau I	3	2	5
Niveau II	11	3	14
Niveau III	20	8	28
Niveau IV	185	150	335
Niveau V	103	105	208
Niveau V bis	31	45	76
Niveau VI	11	12	23
Sans certification validée	0	0	0
Non précisée	2	1	3
Somme	366	326	692

Niveau V et Infra: 45 %

Nomenclature des niveaux de formation :

I et II : Bac +3 et plus

III : Bac +2

IV : Bac- 1^{ère} année supérieur

V : CAP – BEP ou niveau

V bis : BEPC

VI : aucun diplôme validé

ACTIVITÉ GÉNÉRALE DE LA MIVE 2018

SITUATION DES JEUNES



	Nombre d'entrée en situation Globale	dont QPV	Nombre de jeunes entrés en situation	dont QPV
Contrat en Alternance	102	37	97	35
Emploi	1058	463	723	315
Formation	278	125	252	112
Immersion en entreprise (PMSMP)	386	182	253	124
Non professionnelle	65	33	62	31
Scolarité	47	20	46	20
Total	1936	860	1433	637

ACTIVITÉ GÉNÉRALE DE LA MIVE 2018

Population accompagnée en 2018

1632 (843 Femmes + 789 Hommes)

- Dont **692 nouveaux** (366 Femmes + 326 Hommes)

Répartition par âge

Âge	Jeunes accompagnés en 2018	Dont 1er accueil
16-17	71	56
18-21	755	415
22-25	806	221
TOTAL	1632	692

843 Femmes soit, 52 %
789 Hommes soit, 48 %

366 Femmes soit, 53 %
326 Hommes soit, 47 %



ZOOM SUR 3 ACTIONS DE LA MIVE

- De la Socialisation à l'Emploi : réponse à l'appel à projet (30/04/19)
" Repérer et mobiliser les publics invisibles et en priorité les plus jeunes d'entre eux "
- Apprentissage
- Quartiers Vers l'Emploi



De la Socialisation
à l'Emploi





*" Repérer et mobiliser les publics invisibles
et en priorité
les plus jeunes d'entre eux "*

Réponse à appel de projet, déposée le 30 avril 2019



Sommaire

Définition d'un " Invisible"

Démarche et Porteur

Acteurs et phases du Projet

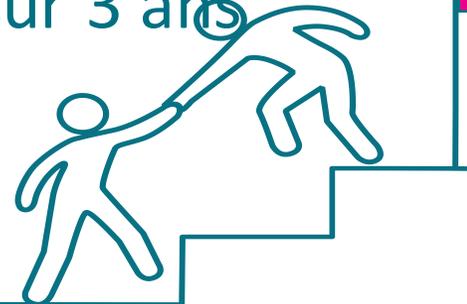
Objectifs

5 phases du Projet

Plan de Financement

Partenariats et Programmation

sur 3 ans



Définition d'un " Invisible "

Par " Invisible ", on entend :

- ⊗ **Jeune de 16-29 ans**
- ⊗ **Ni en emploi, ni en étude, ni en formation (NEET)**
- ⊗ **Issu des Quartiers Politiques de la Ville (QPV) et des zones rurales**
- ⊗ **En situation de handicap**
- ⊗ **Personnes non inscrites au Service Public de l'Emploi (SPE) qu'elles soient déjà connues par le SPE ou " visibles " pour d'autres institutions**
- ⊗ **Personnes très éloignées de l'emploi " hors radars " des institutions publiques, du fait de différents facteurs**



Extrait de la Convention pluriannuelle « Repérer et mobiliser les invisibles »
signée avec la préfecture Île-de-France

La Démarche

- ▶ Création d'un **consortium évolutif de 12 membres**
- ▶ Implantation sur un territoire des **19 Quartiers Politique de la Ville (QPV)** avec de fortes problématiques d'insertion, d'emploi et de qualification
- ▶ Accès à la **population âgée de 16 à 30 ans** issue des QPV, dite "Invisible"
- ▶ Mise en place d'une **offre de services modulable** dédiée aux publics cibles
- ▶ **Accompagnement** à l'acquisition d'autonomie vers une insertion professionnelle durable
- ▶ **Sur 3 années** (2019 -2022)

Le Porteur

MIVE - Mission Intercommunale Vers l'Emploi de Corbeil-Essonnes

- ▶ Portage administratif et financier
- ▶ Création d'une équipe pluridisciplinaire dédiée à la mise en œuvre et le suivi du projet
 - ⊗ 1 Chargé de coordination et d'animation du Projet
 - ⊗ 3 Chargés d'accompagnement spécifique
 - ⊗ 1 Référent entreprise
 - ⊗ 1 Assistante projet
 - ⊗ 1 Chargée de gestion financière



Les Chargés d'Accompagnement Spécifique

- ▣ **Rôle clé dans l'accompagnement du jeune** compris entre Médiateur, Educateur et Conseiller en Insertion Professionnelle (CIP)
- ▣ **Facilitateur de l'entrée du jeune dans une démarche active d'insertion professionnelle** en cohérence avec ses problématiques
- ▣ **Actions sur deux plans :**
 - ⊗ **Interne** (travail avec le CIP) : repérage des jeunes en déperdition, identification des " démobilisés "
 - ⊗ **Externe** : relais dans les quartiers et travail de partenariat avec les structures d'insertion du territoire

Les référents Entreprises

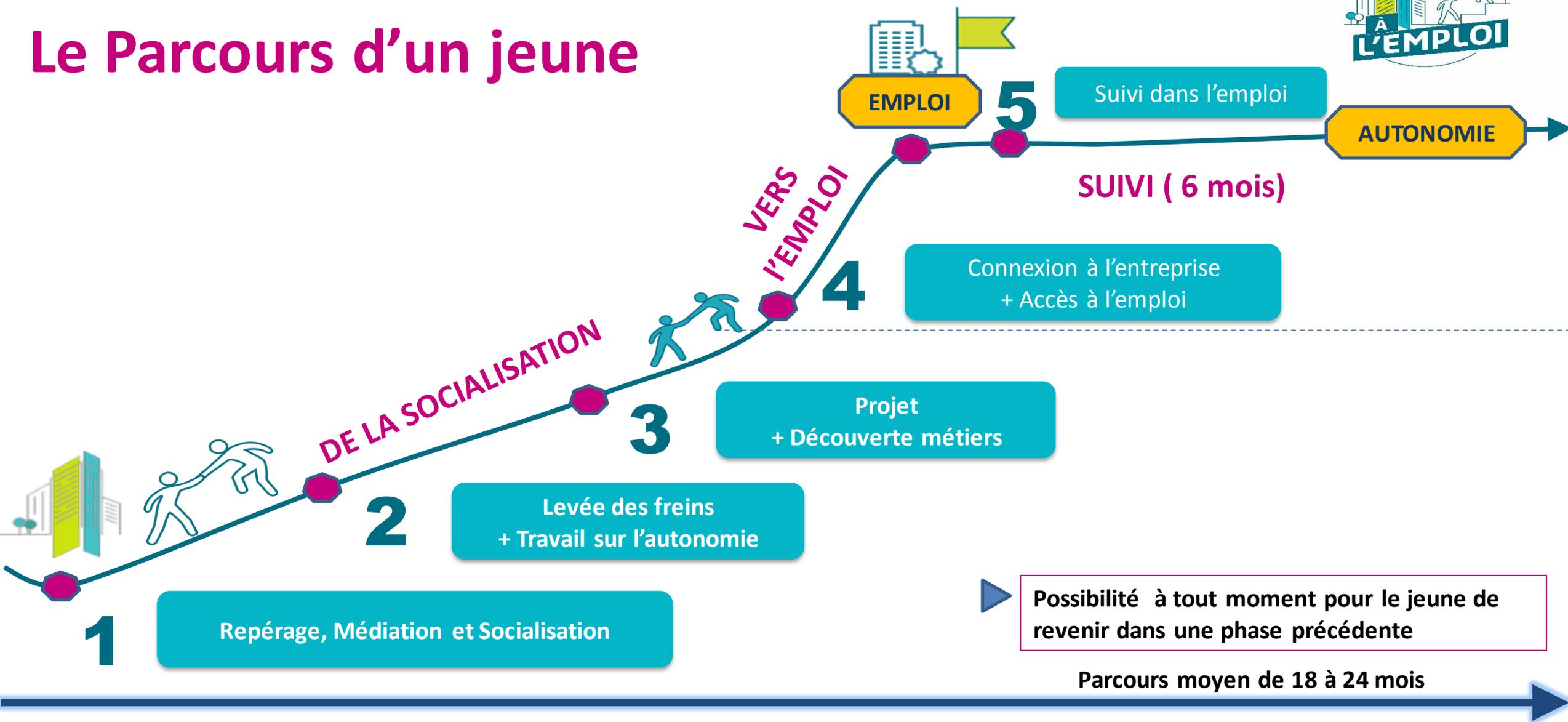
- ▣ **Référent Entreprises FACE Corbeil-Essonnes**
 - ⊗ Il sera mobilisé sur **l'animation d'un réseau d'entreprises** au service du projet et **favorisera la connexion à l'entreprise** (*recherche de stages, accès à l'apprentissage, visites d'entreprise, découverte de secteurs d'activité, mentorat, ...*)
- ▣ **Référent Entreprises MIVE**
 - ⊗ Il sera principalement **chargé de l'accès et du suivi dans l'Emploi** (*sessions de recrutement, accès à l'apprentissage, partenariat entreprises, découverte des métiers en tension, ...*)

Les 12 membres d'un consortium évolutif



D'autres membres peuvent rejoindre le Consortium en fonction de l'évolution du Projet

Le Parcours d'un jeune



Les phases et acteurs du Projet



Partenaires Opérationnels

- Association Events
- Association caritative "Entraide et solidarité"
- Association caritative "Les mains de l'Espoir"
- Association de quartier MAPVIV
- Association de quartier Culture et loisirs pour tous
- APFEC
- Le Club de prévention OSER
- Club de sport : Tremplin Foot
- ASCE Basket Ball
- Sport Pour Tous
- PJIE
- SPIP



Entreprendre pour la solidarité



L'éco-système du Projet



Consortium

- PLIE EVE
- APRIQ
- FACE CORBEIL-ESSONNES
- AMANA FORMATION
- CFP DE GRIGNY
- FACULTE DES METIERS DE L'ESSONNE
- COLOMBBUS
- INSTITUT DE COOPERATION INTERNATIONALE
- RANDSTAD
- VIZION NUMERIK
- EMENDO

Partenaires Opérationnels

- Association Events
- Association caritative "Entraide et solidarité"
- Association caritative "Les mains de l'Espoir"
- Association de quartier MAPVIV
- Association de quartier Culture et loisirs pour tous
- APFEC
- Le Club de prévention OSER
- Club de sport : Tremplin Foot
- ASCE Basket Ball
- Sport Pour Tous
- PJIE
- SPIP

Partenaires Naturels MIVE

- Autres associations
- Entreprises
- Institutionnels



Objectifs quantitatifs du Projet

- Le parcours vise près de 900 jeunes repérés, de 16 à 30 ans, issu des QPV dit « Invisible », dont 800 accompagnés, sur 3 années
- Parcours articulé et renforcé moyen de 18 à 24 mois

Nombre de jeunes repérés estimés
Total : 900
Annuel : 300

2019

- 50 jeunes (Sept. à Déc.)

2020

- 300 jeunes

2021

- 300 jeunes

2022

- 250 jeunes (Janv. à Août)

Nombre de jeunes accompagnés estimés

Total : 800

Annuel : 267

2019

- 45 jeunes (Sept. à Déc.)

2020

- 267 jeunes

2021

- 267 jeunes

2022

- 221 jeunes (Janv. à Août)



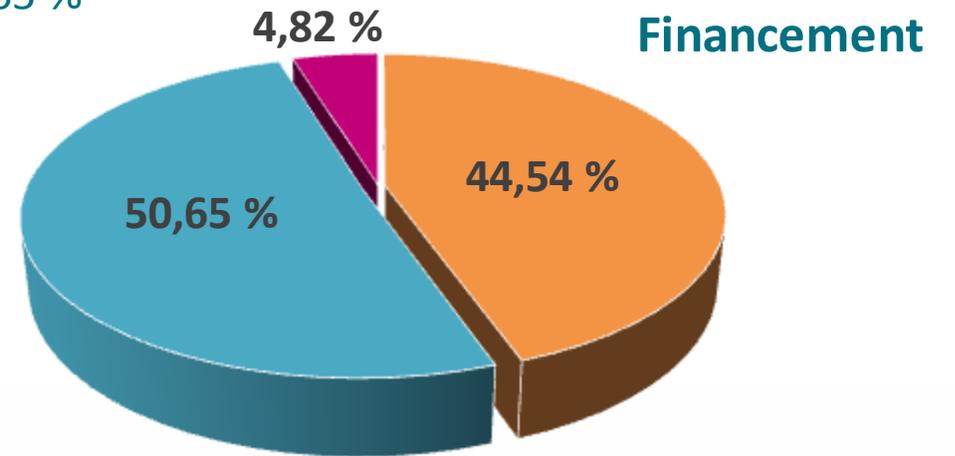
Objectifs qualitatifs du Projet

- ▶ **Accompagner les jeunes vers un parcours personnalisé** pour les rendre plus autonomes et atteindre une insertion professionnelle durable
- ▶ **Mutualiser les expertises propres et complémentaires** des acteurs partenaires de ce Projet
- ▶ **Démultiplier la méthodologie expérimentée depuis 20 ans**, tout en donnant une perspective de réalisation des actions sur une temporalité pluriannuelle (2019 -2022)
- ▶ **Agir en synergie sur le territoire** afin de mobiliser les jeunes sur le parcours qui les mènera **de la Socialisation à l'Emploi**



Plan de Financement

- Coût prévisionnel global * : 1 459 486 € (soit un coût par jeune d'environ 1 824 €)
dont PIC * 650 000 € (soit un coût PIC par jeune de 812 €)
- Financement :
 - ✓ Pic : 44,54 %
 - ✓ Autres financement public (Etat, FSE, Collectivité, ...) : 50,65 %
 - ✓ Financements privés : 4,82 %



* Sur la base de 800 jeunes accompagnés



■ PIC ■ Autres financements publics ... ■ Financements privés

Partenariats et Programmation dans le Coursus

Action	Opérateur	Phase	Dispositif	2019	2020	2021	2022
Tremplin Vers l'Autonomie	MIVE	1 et 2		45 jeunes	267 jeunes	267 Jeunes	221 jeunes
Court métrage	VIZION NUMERIK	2	10 jeunes pour 1 court métrage	10 jeunes	-	-	-
Plateaux techniques de découverte des métiers	APRIQ	3	1 plateau technique (35h/pers)	16 jeunes	50 jeunes	50 jeunes	34 jeunes
Parcours informatique à visée linguistique	CFP	3	1 parcours (88h)	5 jeunes	10 jeunes	10 jeunes	10 jeunes
Parcours de découverte des outils numériques	COLOMBBUS	3	1 parcours (35h pour 10 à 12 jeunes)	10 à 12 jeunes	60 à 72 jeunes	60 à 72 jeunes	40 à 48 jeunes
Formatic	AMANA FORMATION	3	1 session pour 8 jeunes	8 jeunes	16 jeunes	16 jeunes	8 jeunes
Parcours multi-métiers	FACULTE DES METIERS DE L'ESSONNE	3	1 parcours pour 10 à 15 personnes (276h en centre + 70h en entreprise / jeune)	10 à 15 jeunes	20 à 30 jeunes	20 à 30 jeunes	-
Séjours Humanitaires BANCOO	Institut de Coopération Internationale (ICI)	3	1 séjour (programme sur 6 mois) pour 12 personnes	-	12 jeunes	12 jeunes	-
Rallye Emploi	PLIE EVE	4	1 Rallye pour 12 à 14 personnes	-	24 à 28 jeunes	24 à 28 jeunes	24 à 28 jeunes
Match Pour l'Emploi	FACE CORBEIL- ESSONNES	4	1 session pour 80 à 100 jeunes et 15 à 30 entreprises	-	80 à 100 jeunes	-	-
Passeports Cdi intérimaire	RANDSTAD	5	1 passeport pour 1 jeune	5 jeunes	15 jeunes	15 jeunes	10 jeunes

Jeunes ayant participé au dispositif TVA

Mohamed BENNEZIA

19 ans - Quartier des Tarterêts

MIVE depuis juillet 2017

Positionné sur Parkour Numerik'Up

Hamsa BOUAZZI

18 ans - Quartier des Tarterêts

MIVE depuis juin 2019

Positionné a repris ses études au lycée

Amandine POCHE

18 ans - Quartier de Montconseil

MIVE depuis août 2019

Se positionne sur emploi dans la cuisine, suite à la validation de son CAP en juillet

Braïma MENDES LOPES

18 ans - Quartier des Tarterêts

MIVE depuis juin 2019

Positionné sur formation BAFA

Yanisse LOUSSAEIF

18 ans - Quartier des Tarterêts

MIVE depuis janvier 2019

Positionné sur démarches avec la MDPH

Sikhou TIMERA

18 ans - Quartier des Tarterêts

MIVE depuis juin 2019

Positionné sur formation BAFA

Samuel Bosoki N'ZEE

17 ans - Corbeil-Essonnes

MIVE depuis juin 2019

Positionné sur un stage à la SPA

Amandine FEVE

16 ans - Saintry-sur-Seine

MIVE depuis août 2019

Positionné sur PEE chez Free Compétences

Amélie FEVE

18 ans - Saintry-sur-Seine

MIVE depuis septembre 2019

Positionné PEE chez Free Compétences

APPRENTISSAGE



Quelques témoignages

TEMOIGNAGE DE EIFFAGE ÉNERGIE SYSTÈMES IDF INFRASTRUCTURES

- **Marie MICHEL**

Responsable Ressources Humaines



- **Antoine HENNEBERT**

- ✓ **17 ans**, résidant au sein du Quartier Politique de la Ville de Montconseil
- ✓ Il a intégré la Faculté des métiers et son apprentissage auprès d'Eiffage Energie Système IDF depuis le 02 septembre 2019 en vue de valider un Baccalauréat Professionnel en électricité.

TEMOIGNAGE DE TRAVAIL ENTRAIDE

- **Patrick DEBROUVRY**

Président



- **Laurence CURTAT**

Coordinatrice Rallye Emploi
Appui Renforcé Vers L'entreprise





VOS BESOINS, NOTRE EXIGENCE
JOB DATING
QUARTIERS VERS L'EMPLOI

PRESELECTION
PREPARATION
APPUI SUR LA FORMATION
AIDE A L'EMBAUCHE
ACCOMPAGNEMENT
SUIVI

QUARTIERS VERS L'EMPLOI



- ❖ A ce jour, la MIVE a organisé **4 sessions** des Quartiers Vers l'Emploi au sein des quartiers :
 - ✓ La Nacelle, Rive Droite, Les Tarterêts
- ❖ La dernière session 2019 est prévue le **10 décembre** à la **Maison des associations située au cœur des Tarterêts.**
- ❖ **28 entreprises sont venues participer aux Quartiers Vers l'Emploi :**
 - ✓ Promevil
 - ✓ X Fab France
 - ✓ Flunch
 - ✓ Marque Avenue
 - ✓ INHNI Propreté
 - ✓ Eiffage Energie
 - ✓ Auchan
 - ✓ Carrefour
 - ✓ Mac Donald
 - ✓ Armée de terre
 - ✓ STEF
 - ✓ etc.
- ❖ **260 candidats** sont venus rencontrer ces entreprises lors des **4 sessions de recrutement**
- ❖ **474 entretiens** ont été réalisés et **173 candidats ont poursuivi les processus de recrutement**
- ❖ **Sur les 260 candidats venus :**
 - ✓ 204 jeunes (publics MIVE) et 56 adultes (prescrits par le Pôle Emploi et le PLIE EVE)
 - ✓ 135 femmes et 125 hommes. **Parité pratiquement atteinte**
 - ✓ 144 personnes vivent en **Quartiers Politique de la Ville** soit 55% des participants
 - ✓ 43% d'entre eux ont un niveau IV

SUIVI de l'action « Les Quartiers Vers l'Emploi »

201 candidats ont participé aux trois premiers Quartiers Vers l'Emploi

> *Leurs situations à un mois*

- 53 en emploi (CDI, CDD, Intérim)
- 7 en formation
- 11 en PMSMP
- 1 en Service Civique

**36% des candidats
ayant participé aux QVE
sont en situation
1 mois après l'événement**

BILAN DE L'ACTION DEPUIS 2017

- **743 candidats** ont participé aux différents **Quartiers Vers l'Emploi** de 2017 à 2019
- Parmi ces 743 candidats, 456 résident au sein d'un **Quartier Politique de la Ville** soit **61% des participants**
- **88 entreprises** venues sur les **Jobs Dating**
- **1361 entretiens réalisés**
- **194 candidats en situation** après avoir participé à une des sessions des Quartiers Vers l'Emploi, soit **près d'1/3 en poste**

TEMOIGNAGE XFAB FRANCE

- **Carole MOSSANT**

Directrice des Ressources Humaines

- **Laëtitia GUIHOT**

Responsable des Ressources Humaines



TEMOIGNAGE PROMEVIL

- **Catia LEROUX**

Chargée de recrutement et d'accompagnement



FACE

Les entreprises contre l'exclusion

CORBEIL
ESSONNES

FACE

CORBEIL
ESSONNES

MATCH POUR L'EMPLOI

PRET A MOUILLER LE MAILLOT ?

JEUDI 7 NOVEMBRE

**URBAN
SOCCER**
SOCCER IN A NEW AGE



MATCH POUR L'EMPLOI >> LE JEUDI 7 NOVEMBRE

Quand le monde du sport s'invite dans le recrutement d'entreprises



Discovery, à la rencontre du potentiel de la jeunesse.



Devenez mentor d'une relation d'avenir.

FACE
Les entreprises contre l'exclusion

CORBEIL
ESSONNES

DISCOVERY

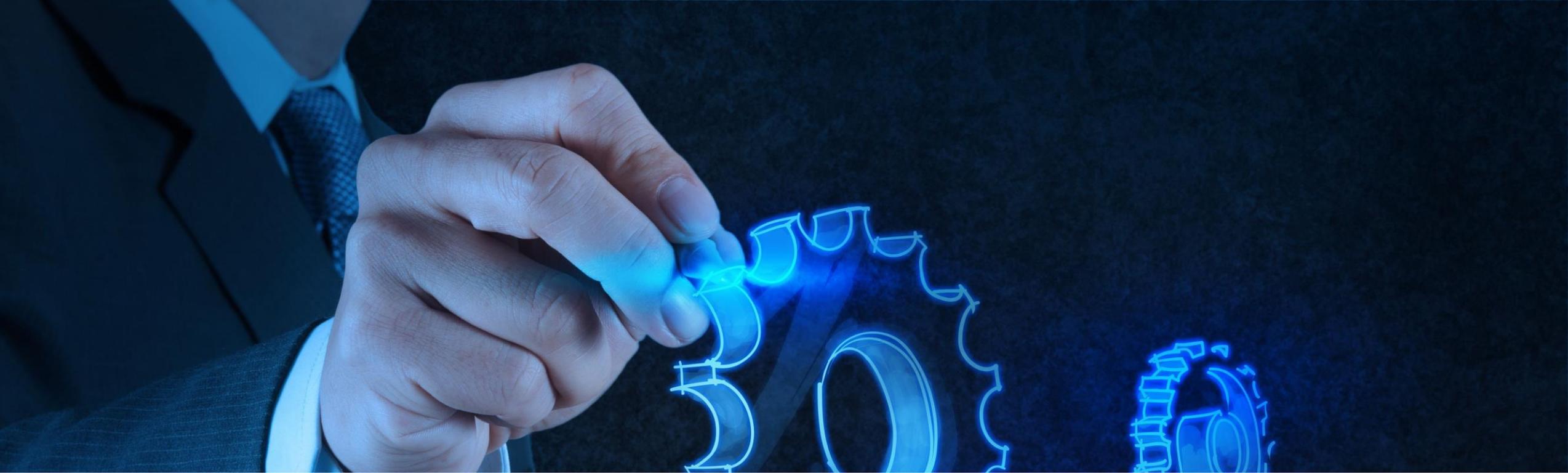
Devenez Mentor d'une relation d'Avenir



FACE

Les entreprises contre l'exclusion

CORBEIL
ESSONNES



PROJETS A VENIR



PROJETS A VENIR

❖ **Chantier d'insertion dans les métiers des services à la personne**
en lien avec **France Horizon**



FRANCE HORIZON

Une place pour tous,
une chance pour chacun.

✓ Témoignage de **Dounia BENNANI**, Directrice régionale de **France Horizon**

❖ **Projet de formation de 12 chauffeurs de bus** en lien avec les
Cars **Nedroma**

